

КАК ПРИНЯТЬ НА РАБОТУ БЕЖЕНЦА ИЗ ДНР, ЛНР, УКРАИНЫ

Чем беженцы отличаются от лиц, получивших временное убежище

Нужно различать беженцев, лиц с временным убежищем и иностранных работников, потому что правила и порядок их приёма на работу отличаются. Особенности приёма на работу граждан зарубежных государств прописаны в главе 50.1 ТК «Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства», законе о беженцах № 4528-1 от 19.02.1993, законе о правовом положении иностранных граждан № 115-ФЗ от 25.07.2002г..

Согласно этим документам:

1. Беженцы — лица, которые подверглись преследованиям у себя на родине и по этой причине покинули страну своего проживания. В Российской Федерации их статус подтверждается удостоверением беженца (Постановление Правительства Российской Федерации Правительства РФ от 10.05.2011 № 356 «Об удостоверении беженца» (с изм. на 06.12.2018г.)). Они и члены семьи имеют право на трудоустройство и предпринимательскую деятельность наравне с гражданами РФ. Им не нужно получать разрешение на работу или патент.

2. Временное убежище предоставляется тем, кто сам отказался от статуса беженца в пользу временного пребывания или не имеет права на статус беженца, но из гуманных побуждений не может быть выдворен из страны. Статус лица, получившего временное убежище, подтверждается свидетельством (Приказ МВД РФ от 28 сентября 2017 года N 741 «Об утверждении Порядка оформления, выдачи и обмена свидетельства о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации и форм документов, выдаваемых иностранным гражданам и лицам без гражданства, обратившимся за предоставлением временного убежища на территории Российской Федерации»). Такие люди так же могут устроиться на любую должность и профессию без патента или разрешения на работу.

При получении удостоверения беженца и свидетельства о предоставлении временного убежища украинский паспорт или паспорт ДНР, ЛНР сдают на временное хранение в УМВД. Согласно по ст. 7 и 13 Закона № 4528-1 удостоверение или свидетельство считаются документами, удостоверяющими личность.

Оформление удостоверения беженца занимает до 6-ти месяцев, а свидетельства о временном убежище — до 3-х месяцев. Если нужно срочно принять сотрудника, не дожидаясь этих документов, можно оформить его на работу по правилам для иностранных граждан. Для этого у него должно быть разрешение на работу при наличии визы или патент для въехавших в безвизовом порядке.

Разрешения и патент не нужны для лиц, указанных в п. 4 и 4.5 ст. 13 закона № 115-ФЗ от 25.07.2002г.. Помимо беженцев и лиц с временным убежищем, иностранцы с постоянным или временным проживанием в РФ, студенты и высококвалифицированные специалисты.

При найме иностранца с любым статусом работодатель в течение трёх дней обязан сообщить об этом в МВД согласно п. 8 ст. 13 закона № 115-ФЗ. Это касается, в том числе беженцев и получивших временное убежище.

Документы для трудоустройства беженца

Кандидат со статусом беженца представляет работодателю:

- удостоверение беженца — оно заменяет паспорт;
- общий пакет документов по п. 1 ст. 65 ТК;
- копию миграционной карты для постановки на миграционный учёт.

СНИЛС должен быть у каждого иностранца, проживающего в России, согласно п. 1 ст. 6 закона № 27-ФЗ от 01.04.1996г..

Бумажная трудовая книжка нужна, только если у кандидата она есть на бланке российского образца, и в ней нет записей о переходе на электронный формат.

Документы об образовании нужны, если это установлено квалификационными требованиями к должности или профессии, на которую претендует кандидат. Украинские дипломы по общему правилу признаются в РФ без легализации.

Исключение — документы об образовании медицинских и фармацевтических работников. Кандидаты, которые не соответствуют квалификационным требованиям по приказу Минздрава от 08.10.2015г. № 707н, должны пройти повышение квалификации или переподготовку по дополнительным профессиональным программам в российских образовательных организациях.

Справка об отсутствии судимости необходима только при приёме на должности, которые запрещено занимать лицам с судимостью или подвергавшимся уголовному преследованию.

Беженцы имеют право на обязательное медицинское страхование на весь срок пребывания по п. 10 ч. 1 ст. 8 закона № 4528-1. Поэтому от них не требуют полис ДМС как от других иностранцев.

Документы для трудоустройства лица, получившего временное убежище:

Граждане ЛНР, ДНР, Украины, получившие временное убежище в Российской Федерации, представляют при устройстве на работу:

- свидетельство о предоставлении временного убежища — оно заменяет паспорт;
- общий пакет документов по п. 1 ст. 65 ТК;
- копию миграционной карты для постановки на миграционный учёт.

Лиц с временным убежищем трудоустраивают по тому же алгоритму, что и беженцев. Не нужен патент или разрешение на работу, а требования к документам по ст. 65 ТК такие же.

Получившие временное убежище, как и беженцы, имеют право на медицинскую помощь по закону № 4528-1. Статья 10 закона № 326-ФЗ от 29.11.2019г. относит их к категории застрахованных по ОМС граждан, поэтому полис ДМС при их трудоустройстве не нужен.

Как принимать на работу граждан Украины, ДНР, ЛНР

Если у кандидата нет удостоверения беженца или свидетельства о предоставлении временного убежища, порядок приёма зависит от того, какой паспорт он предъявил.

Кандидат предъявил паспорт гражданина РФ:

Трудоустройство проходит в общем порядке для граждан РФ. Документы запрашивают по списку из п. 1 ст. 65 ТК.

Кандидат представил паспорт гражданина Украины, ДНР или ЛНР или иной заменяющий его документ

Такие лица относятся к безвизовым иностранцам, что подтверждается письмом МИД № 19261/кд от 27.04.2012г., ст. 11 Договора между РФ и ЛНР от 21.02.2022г., ст. 11 Договора между РФ и ДНР от 21.02.2022г.. Они могут трудоустроиться при наличии патента.

Кандидаты представляют работодателю:

- национальный паспорт или иной документ, подтверждающий личность. Например, свидетельство о рассмотрении ходатайства о признании беженцем — его выдают тем, кто подал заявление на присвоение статуса беженца;
- стандартный пакет документов по п. 1 ст. 65 ТК;
- по ст. 327.3 ТК — патент, полис ДМС.

Патент не нужен, если у иностранца есть вид на жительство или разрешение на временное проживание, которые он предъявил при трудоустройстве.

Полис ДМС обязателен на весь срок действия трудового договора, если работодатель сам не заключает договор с медицинской организацией о предоставлении иностранцу платных медицинских услуг. Это подтверждается письмом Минтруда № 16- 4/В-465 от 26.09.2016г.

В трудовом договоре с иностранцем указывают по ст. 327.2 ТК сведения о патенте, разрешении на временное проживание, виде на жительство, полисе ДМС. После того, как сотрудник получит удостоверение беженца или свидетельство о временном убежище, внесите изменения в трудовой договор.